

年月日	16	11	10	ページ	29	NO.	
-----	----	----	----	-----	----	-----	--

テラス



野村さん

社長の野村芳光さん。

▽：「前職時代、社内試験で0点をとったが、上司が見放さず自分を信じて育ててくれた」という経験から、
「ほめて伸ばす」教育方針を確立した。

ほめて伸ばす

▽：「新入社員の研修では、ひたすらやさしい課題でモチベーションを保たせるのがこつ」と話すのは、ノムラシステムコーポレーション（東京都渋谷区）
期待を膨らませる。

▽：「今の若い人は皆優秀」と野村さんは語る。「今の子は悪くいわれることも多いが、うちの試験に落ちた新人はゼロ。ほめてモチベーションを保てば頑張ってくれる」と